

POLITICA INTEGRATA

QUALITA' – SICUREZZA – AMBIENTE – RESPONSABILITA' SOCIALE

La nostra avventura imprenditoriale inizia nel 1998, con la fondazione della Sei Due Sei: una società nata innanzitutto dal desiderio di due amici di realizzare un'attività insieme. È stata la dedizione al lavoro e la passione per il design a portarci nel 2002 a realizzare la prima collezione di abbigliamento James Ross. Nel 2003, al PTE di Milano, grazie all'ottimo rapporto qualità/prezzo dei nostri prodotti, abbiamo ottenuto i primi importantissimi riscontri che ci hanno consentito, di espanderci su tutto il territorio nazionale e di approdare, nel 2010, anche sul mercato europeo.

Partiti da una linea di soli 12 articoli, James Ross Collection è oggi azienda leader nel settore e vanta al proprio attivo una collezione di abbigliamento promozionale con circa 400 capi e 3.000 referenze colore, quattro linee di abbigliamento professionale in grado di soddisfare tutte le esigenze del lavoratore moderno, una logistica di 24.000 mq, 5 milioni di pezzi disponibili, 5.500 clienti attivi in Italia e 2.000 all'estero.

Alla base del nostro successo vi è sempre stato il fattore umano. Da 20 anni mettiamo al centro delle relazioni commerciali, valori quali l'amicizia, l'impegno, la fiducia e un forte senso di responsabilità verso clienti e fornitori. Ed è in questa direzione che vogliamo proseguire, convinti che quella di JRC sia una storia ancora tutta da scrivere. Del resto, come recita il nostro slogan, WeAr The Future.

SEI DUE SEI pone **al centro** di tutte le proprie attività le **esigenze del cliente** e mira ad essere un punto di riferimento su tutto il territorio nazionale per attenzione, impegno e correttezza operativa nei confronti della propria clientela. **SEI DUE SEI** pone la massima attenzione alla **formazione del proprio personale, all'innovazione** ed allo **sviluppo organizzativo e tecnologico**.

La qualità delle attività svolte, la salvaguardia dell'ambiente, nonché la salute e la sicurezza delle risorse sono da sempre obiettivi primari per **SEI DUE SEI**.

In particolare, al fine di raggiungere tali obiettivi strategici e nell'ottica del miglioramento continuo, **SEI DUE SEI** si impegna a:

Ridurre il numero dei reclami;

Migliorare l'efficacia dei prodotti offerti;

Ricercare la completa soddisfazione delle esigenze ed aspettative delle parti interessate rilevanti;

Monitorare costantemente il contesto interno ed esterno in cui opera l'organizzazione;

Valutare attentamente i rischi e le opportunità delle proprie scelte e dei propri processi;

Accrescere la produttività e l'efficienza nell'attività di produzione ed erogazione dei prodotti;

Ridurre la gravità e la frequenza dei casi di incidente, infortunio e/o di malattia professionale;

Diffondere la cultura della sicurezza, della prevenzione e del rispetto ambientale coinvolgendo in maniera sempre più efficace il personale aziendale a tutti i livelli;

migliorare costantemente le proprie performance ambientali nonché l'efficacia del sistema di gestione ambientale;

ridurre gli impatti ambientali - in particolare in riferimento ai materiali utilizzati, alla gestione dei rifiuti, ai consumi energetici e alle relative emissioni di gas ad effetto serra - con l'implementazione delle migliori pratiche nelle fasi di sviluppo e produzione dei prodotti e delle migliori tecnologie disponibili;

monitorare costantemente i rischi e le performance ambientali comunicandoli in modo trasparente e tempestivo ai propri stakeholder tramite la reportistica di sostenibilità;

Favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro RLS;

Assicurare una chiara definizione dei ruoli, delle competenze e delle responsabilità del personale in tema di salute e sicurezza sul lavoro ed in campo ambientale;

Identificare ed **analizzare** in maniera sistematica i rischi, i pericoli connessi con tutte le attività valutando anticipatamente i rischi per il personale e per l'ambiente, consentendo l'adozione di soluzioni in grado di prevenire infortuni, malattie professionali e incidenti ambientali, promuovendo interventi correttivi ogniqualvolta se ne ravvisi la necessità;

Aumentare la consapevolezza dei costi indiretti, legati agli infortuni, agli incidenti ambientali e dei conseguenti rischi reputazionali;

Assumere un ruolo attivo di tutela dell'ambiente nello svolgimento delle proprie attività, utilizzando tutte le misure atte alla prevenzione dell'inquinamento, al consumo di materie prime e promuovendo obiettivi di miglioramento ambientale nell'ottica di uno sviluppo sostenibile.

SEI DUE SEI ritiene inoltre che la strategia più idonea a realizzare la presente Politica consista nel conseguire la piena implementazione del Sistema di Gestione Integrato - nelle sue componenti Qualità, Ambiente e Sicurezza - conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.

L'attuazione del Sistema di Gestione Integrato è garantita dall'Alta Direzione di SEI DUE SEI che si attiva per promuovere ogni azione diretta a proteggere l'Ambiente ed a far sì che le lavorazioni non presentino rischi significativi per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro.

In particolare, l'Alta Direzione di SEI DUE SEI si impegna a:

Rendere operativo e mantenere attivo il Sistema di Gestione Integrato e la presente Politica, comunicandola a tutte le persone che lavorano per l'Organizzazione o per conto di essa e renderla disponibile al pubblico e a tutti coloro che ne presentino richiesta e comunque a tutte le Parti Interessate Rilevanti Interne ed Esterne;

Mettere a disposizione risorse, mezzi economici e competenze adeguate al raggiungimento dei sopra citati obiettivi;

Svolgere con la frequenza definita le attività di riesame della direzione, teso alla verifica dell'intero Sistema di Gestione Integrato per adeguarne i requisiti e le caratteristiche al variare delle condizioni interne ed esterne.

In materia di Responsabilità Sociale **SEI DUE SEI** opera per creare le migliori condizioni verso i dipendenti, i collaboratori ed i soci coniugando la mutualità interna con la solidarietà, perseguendo, quindi, attraverso le proprie attività e pratiche guidate dall'etica della responsabilità e della socialità, la promozione di benessere e qualità sociale nel territorio in cui opera, garantendo la qualità dei servizi forniti e raggiungendo la soddisfazione dei propri committenti e dei fornitori.

SEI DUE SEI identifica come obiettivi centrali e prioritari:

- ✓ erogare servizi che consentano, anche se indirettamente, di migliorare la qualità di vita delle persone che utilizzano le infrastrutture sulle quali opera durante lo svolgimento delle proprie attività

- ✓ istituire e mantenere un sistema di raccolta e di analisi dei dati relativi alla soddisfazione dei committenti tali da consentire alla Direzione di intraprendere efficaci iniziative di miglioramento
- ✓ Garantire costantemente un adeguato grado di formazione del personale che consenta un continuo miglioramento dell'erogazione del servizio reso
- ✓ Garantire la soddisfazione dei lavoratori attraverso il miglioramento continuo delle condizioni lavorative rispettando i principi della responsabilità sociale e valorizzando le proprie risorse umane attraverso la cura degli aspetti legati alla sicurezza del personale e dei luoghi di lavoro in modo rigoroso nel rispetto delle Norme vigenti in materia, il rilevamento e la gestione costante dei suggerimenti e delle ragioni di insoddisfazione
- ✓ Accogliere le esigenze della collettività attraverso canali di comunicazione opportuni ed intraprendendo azioni verso l'esterno, che testimoniano l'impegno sociale dell'azienda.

Per raggiungere tali obiettivi la Direzione si impegna a:

- ✓ svolgere una serie di attività di auditing interno per verificare, ed eventualmente correggere, il grado di conformità del Sistema di Gestione alle norme applicate all'interno dell'organizzazione finalizzato al miglioramento continuo dei sistemi implementati ed attuati;
- ✓ controllare il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale e l'applicazione costante delle Leggi vigenti
- ✓ verificare il rispetto della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, che sarà perseguito mettendo a disposizione materiali per la protezione individuale, attraverso corsi di formazione ed informazione per i lavoratori, oltre alle visite mediche di controllo periodiche da parte del medico competente, come previsto dalla Legge, non escludendo comunque, qualunque eventuale accertamento, anche su richiesta motivata dei lavoratori, al fine di migliorare in maniera continuativa l'ambiente di lavoro e, conseguentemente, il benessere dei lavoratori stessi.
- ✓ Rispettare i dettami dei documenti internazionali in materia di Responsabilità Sociale;
- ✓ Porre una sempre maggiore e continuativa attenzione nella scelta dei fornitori, in modo da estendere la filosofia del rispetto del dipendente e dell'utente attraverso:
 - la richiesta di aderenza ai principi della Norma SA8000;
 - la diffusione della cultura della responsabilità sociale ai fornitori
 - l'attenzione al livello qualitativo delle forniture
- ✓ Rispettare tutti i requisiti della Norma SA8000 ovvero quelli relativi a:
 - **Lavoro infantile:** non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
 - **Lavoro obbligato:** non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato;
 - **Salute e sicurezza:** garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
 - **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati
 - **Discriminazione:** non attuare discriminazioni di qualsiasi natura;
 - **Pratiche disciplinari:** non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale;
 - **Orario di lavoro:** lavorare nel rispetto delle Leggi e del Contratto Collettivo Nazionale applicato
 - **Retribuzione:** garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi legali
 - **Sistema di gestione:** implementare e mantenere attivo un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale.

Tutti i collaboratori opereranno nel rispetto delle norme e delle procedure aziendali per assicurare la rispondenza del prodotto/servizio alle specifiche contrattuali e il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale nell'ottica del continuo miglioramento del Sistema di Gestione.

La centralità dell'uomo nella politica aziendale, sia esso una persona assistita, un committente, un socio, un collaboratore, un cittadino fa sì che ogni processo sia studiato, pianificato, documentato, monitorato nell'ottica del miglioramento continuo

La Direzione di SEI DUE SEI si augura di ottenere, da tutti i livelli, la massima collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi di qualità e responsabilità sociale prefissati ed il conseguente consolidamento della propria posizione all'interno del mondo del lavoro.

Il Presidente del
Consiglio di Amministrazione

Il Consigliere Delegato